



Index:

Inleiding

1. Doelstelling Thuis Op Straat
2. TOS methodiek
3. Operationele doelen
4. Personeel
5. Concrete inzet per plein en aandachtspunten

slotwoord

Bijlage:

- cijfers en grafieken

Inleiding

2006 was voor Thuis Op Straat een bijzonder jaar, niet alleen vanwege het besluit van het stadsdeel om Thuis Op Straat uit te breiden in 2 gebieden de Banne en de Amstelmeerschool, maar vanwege allerlei ontwikkelingen op het gebied van personeel .

Op dit moment zijn er nog 5 ID medewerkers actief en hebben een aantal van deze medewerkers hun MBO 4 diploma gehaald, Door de afname van het aantal ID medewerkers is Thuis Op Straat meer en meer gaan werken met stagiaires en jongeren

Er is in 2006 veel gewerkt aan binding met de buurt en is er hard gewerkt aan het sociale klimaat in de buitenruimte. Aan de bijzondere plek die jongeren uit de wijk bij de TOS praktijk is gaan innemen zal apart in hoofdstuk worden uitgediept.

Thuis Op Straat is in 2006 veel meer verankerd in de buurten van Amsterdam Noord, waarbij resultaatgerichtheid en sociaal ondernemerschap steeds meer uitgangspunten zijn.

De ambities hierbij zijn:

- a. Meer en meer jongeren aan het werk bij de TOS praktijk
 - stageplaatsen
 - werkervaringsplaatsen
 - jongerenbijbaantjes voor jongeren uit de wijk
- b. het belang van spelen
 - pedagogisch klimaat op straat
 - aandacht voor bewegen, te dikke kinderen (sport en spel)
- c. kwaliteit wijken
 - monitoren via elektronisch logboek
 - schoon, heel en veilig
 - samenwerken met
 - buurtparticipatie; de oren en de ogen van het plein
- d. vraagsturing
 - op resultaat worden afgerekend

1. Doelstelling van Thuis op Straat

De centrale doelstelling luidt:

TOS streeft naar een duidelijker, gemoedelijker, fatsoenlijker en sportiever klimaat op pleinen en straten. Meer kinderen en jongeren op straat en minder overlast en vandalisme, situaties die uit de hand dreigen te lopen, worden eerder en sneller gesignaleerd en de onderlinge samenwerking en participatie van organisaties en ouders en bewoners wordt gestimuleerd.

Thuis op Straat werkt samen met andere partijen aan een beter, sportiever, gemoedelijker klimaat op de pleinen en de straten van een wijk.

Afgeleide werkdoelen:

- Meer meisjes en jonge kinderen op het plein;
- Minder vandalisme en overlast;
- Werken aan betere verhoudingen tussen doelgroepen, die gebruik maken van het plein en in de omgeving daarvan wonen;
- Bevorderen van samenwerking van partijen, die een rol spelen in de buitenruimte;
- Signaleren van jeugd, die in de knel dreigt te raken en daar met elkaar een adequaat netwerk om organiseren;
- Volwassen wijkbewoners activeren om mee te doen en
- Meer jongeren inschakelen als bijbaantjes projecten bij TOS.

Om onze doelstelling te halen, werkt TOS met:

- Activiteiten;
- Signalering en
- Binding.

2. TOS methodiek

TOS is opgezet als interventiemethode waarin de straat niet meer van en voor iedereen is. TOS wil door middel van activiteiten op straat deze vaak negatieve spiraal doorbreken. Niet door middel van repressie, maar door middel van positieve actie en het nadrukkelijk betrekken en mede verantwoordelijk maken van buurtbewoners. TOS is dus meer als een "buurthuis" op straat. De methodiek bevat nadrukkelijk elementen die aan wijk- en samenlevingsopbouw doen. TOS heeft de pretentie "de spil" in een wijk te zijn. TOS voert daartoe niet alleen activiteiten uit, maar neemt ook deel aan netwerken en als die er niet zijn, gaat TOS daar aan werken.

Netwerken van buurtbewoners, maar ook / m.n. netwerken van organisaties die een verantwoordelijkheid of belang hebben bij "de straat", zoals woningbouwcorporaties, jongerenwerk, politie, en anderen.

TOS als spil in de wijk vangt signalen op en vertaalt deze naar activiteiten (in de breedste zin van het woord). Dit kunnen zowel nieuwe activiteiten zijn op straat, maar ook buurtgerichte activiteiten of het opzetten van een signaleringsnetwerk voor jeugd die in de problemen dreigt te raken.

Om signalen vanaf de straat goed op te kunnen vangen en er iets mee aan te vangen is een minimale omvang van een TOS-praktijk vereist.

In Amsterdam Noord hebben we in 2006 ingezet op en gestreefd naar:

- A. per wijk 15 jongeren en 8 stagiaires aan het werk gaan in de vorm van een (bij) baantje, stage - of leerwerkplek, werkervaringplek, dat betekent meer werkgelegenheid, waarbij jongeren centraal staan
- B. jongeren die een voorbeeldfunctie gaan vervullen in de wijken
- C. afrekenbaar op afgesproken doelen
- D. een krachtige bijdrage aan de tussentijdse en naschoolse programmering
- E. verbetering van de sociale kwaliteit van buurten
- F. een pedagogisch klimaat op straat met specifieke aandacht voor beweging
- G. liefde en aandacht met respect waarbij aandacht is voor actieve participatie buurtbewoners, zij moeten de oren en ogen van de buitenruimte worden
- H. gebiedgerichte effectieve aanpak

Uitgangspunten blijven:

Liefde en respect voor bewoners en jeugd;
Stimuleren i.p.v. paternaliseren;
Emancipatie i.p.v. discriminatie;
Signaleren van zaken die bepalend zijn in de buitenruimte;
Normen en waarden herstellen d.m.v. grenzen stellen
Leren van eigen ervaringen;
Positieve communicatie op alle niveaus;
Samenwerking met bewoners, instellingen en jeugd en
Activiteitsaanbod.

3. Operationele doelen:**756 basisactiviteiten:**

hieronder verstaan wij de basis van TOS, activiteiten die variëren van 1,5 uur op een plein tot 2,5 uur op een plein. Hierbij gaat het om een eenvoudig aanbod van sport en spel, speelgoeduitleen, etc. Soms kan het gaan om binnenactiviteiten, b.v. bij slecht weer in een sportzaal, buurthuis etc, of ondersteuning bieden bij activiteiten, die partners hebben georganiseerd. Hierbij gaat het uiteraard ook om het leggen van contacten, signaleren van zaken die spelen in de buitenruimte, kinderen die in de knel dreigen te raken.

Opvallend hierbij is:

- het aantal contacten wat we hebben gehad met de kinderen: 25.709 aantal kindcontacten in 2006
- sportcontainer en Corverbosch zijn er in 2006 respectievelijk 9.395 en 6.826 kindcontacten gelegd
- het aantal buurtbewoners wat aanwezig is tijdens een reguliere activiteit scoort ook hoger dan bij de voorafgaande jaren, in 2006 waren dat zo'n 4.100 volwassenen die aanwezig waren tijdens een activiteit

6 opbouwprocessen in de buurt:

Dit is een proces waarbij met verschillende doelgroepen aan een thema in de straat of in een buurt wordt gewerkt. Deze processen worden samen met het opbouwwerk, de zelforganisaties e.a. organisaties tot stand gebracht.

Verder verzorgt TOS een TOS-terras bij mooi weer en zullen we regelmatig onze beroemde pannenkoekmethode toepassen.

26 Evenementen

Thuis Op Straat heeft al enige tijd geconstateerd dat evenementen een middel bij uitstek is om buurtbetrokkenheid te bevorderen.

Deze activiteiten zijn wat langer van duur en worden door het gehele TOS-team vaak op een of twee plekken in de wijk uitgevoerd tijdens de diverse schoolvakanties van de jeugd. Daarbij wordt de hulp gevraagd van ouders en omwonenden en ook samengewerkt en afstemming met andere partijen zoals het sociaal-cultureel werk, de spin, en het sportbuurtwerk. TOS zal zich grotendeels concentreren op alle kleinere vakanties en de 1^e en de laatste week van de zomervakantie. Met alle uitvoerende partijen wordt gekeken waar en wanneer er activiteiten plaatsvinden om derhalve te voorkomen dat zich dubbels voordoen of dat er in sommige weken niets te doen is voor de kinderen en jongeren uit Amsterdam Noord.

Signalering:

Een van de belangrijkste pijlers van Thuis Op Straat is signaleren. Alles wat er dagelijks geconstateerd is op de werkplek, wordt genoteerd en geregistreerd in het **elektronisch logboek**.

Immers: **Metten is Weten!**

Doelen van logboekregistratie zijn:

Sturing kunnen geven aan de uitvoering, in het kader van de kwaliteitsslag, die TOS breed wil maken, zal gecontroleerd worden op het invullen van het logboek en de daarbij behorende vaste onderwerp bespreking met de pleinmedewerkers.

Door systematisch om te gaan met het logboek kunnen er veel meer:

- Trends van een plein/buurt aangegeven worden.
- Bewegingen in een wijk geconstateerd worden.
- Verantwoording van ons werk afgelegd worden aan partners en subsidiegevers.

Samenwerking

TOS gelooft in " samen sterk" :

Deelname aan overleggen

TOS neemt deel aan en/of organiseerde

Klankbordgroepen Vogel- van der Pekbuurt en Nieuwendam

Overleg Streetcornerwork

Werkgroep vakantieactiviteiten

Buurtnetwerk jeugdhulpverlening

O ja niveau

Buurtbewonersoverleggen: Bankwerkerij- Buurtpanel van der Pek

Buurtplatform (voormalig Buurtbeheren)

Overleg jeugd en vrije tijd

Enip (en nu iets positiefs)

Pittig gekruid

Circus Elleboog

4. Personeel

In 2006 hebben we nog maar 5 ID medewerkers, waarvan 2 in 2006 hun MBO 4 diploma hebben gehaald. Door het inzetten van jongerenbijbaantjes en stagiaires hebben we de gaten kunnen opvullen en ons volume, de dagelijkse inzet op de pleinen, op peil kunnen houden.

In 2006 hebben we ook 2 nieuwe voorlieden kunnen aannemen, 1 specifiek voor Nieuwendam met extra aandacht voor de Amstelmeerscholen en 1 specifiek voor de Banne.

Jongerenbijbaantjes en stagiaires

Bij **jongerenbijbaantjes** hanteren we de volgende criteria;

- bij voorkeur uit de wijk
- sociaal vaardig m.n. als het gaat om houdingsaspecten
- zij moeten op school zitten

Op dit moment hebben wij 15 jongerenbijbaantjes, 4 meiden en 11 jongens van diverse nationaliteiten (Nederlands, marokkaans, Irakees, Columbiaans, Surinaams)

TOS leert de jongeren om te gaan met een baas, collega's, werkafspraken en wat werken is.

TOS biedt de jongeren perspectief en mogelijkheden om te kunnen werken.

De professionals merken dat de jongeren die voor TOS werken, vaak een nieuw blik/ andere zienswijze op het werk hebben. Dit werkt vaak verhelderend. De jongeren hebben een voorbeeldfunctie voor de buurt en meerwaarde voor ons team. Het is onze ambitie om jongeren met hun specifieke vaardigheden, talenten en hun straatkennis dusdanig in de praktijk en theorie te scholen dat ze de kans krijgen zich te ontwikkelen tot werkers die begrijpen waar het in deze maatschappij om gaat.

Belangrijk is ook het vervullen van een voorbeeldfunctie en een waarde(n)volle bijdrage leveren aan het klimaat op straat en aan de maatschappij in het algemeen.

In 2006 is er een training Jongeren / interne opleiding ontwikkeld:

Doelen training:

- Jongeren handvatten geven voor het werken op straat met de diverse doelgroepen gekoppeld aan het Tosconcept
- Inzicht verwerven in de talenten en vaardigheden van de specifieke jongere en deze inzetten in de praktijk
- Leerdoelen formuleren gericht op de praktijk
- Sociale vaardigheden leren die nuttig en belangrijk zijn voor de rest van hun loopbaan

Uiteindelijk zal een aantal jongeren uitgroeien tot professionals die echt begrijpen waar het op straat om gaat en hoe je dat zo effectief mogelijk kan begeleiden. Zij zullen m.i. de voorbeelden worden voor andere jongeren en het ouderwetse denken van het vroegere buurthuiswerk vervangen door op maat gemaakte programma's voor onze jeugd.

Stagiaires:

In 2006 hebben we gewerkt met 8 stagiaires, 8 HBO studenten (Maatschappelijk werk en CMV), 1 CIOS en 7 MBO studenten (MBO 2 en MBO 4 niveau)

5. Concrete inzet op de pleinen en bijzondere aandachtspunten per gebied:

7 keer per week op het Albatrosterrein

De leeftijd van de jeugd varieert van 4 tot 23 jaar, opvallend is dat de oudere leeftijdsgroep steeds minder vaak aanwezig is. Velen van hen zijn druk met school en werk.

Veel jongerenbijbaantjes werven we vanuit dit plein.

Het plein is afgelopen jaar op nieuw ingericht, door dit nieuw jasje ontstaat er veel meer contact met de buurtbewoners.

- gemiddeld bezoeken zo'n 25 kinderen het terrein
- de 10-16 jarigen zijn grotendeels van Marokkaanse afkomst
- de binding met de jeugd is gelukt, er is een grote vaste groep jongeren en kinderen die gezamenlijk en gemeenschappelijk gebruik maken van de faciliteiten op het plein.
- de nieuwe voetbalkooi is een groot succes, er wordt minder vernield, het blijft er schoon, heel en veilig
- door vrouwelijke stagiaires in te zetten komen er veel meer meiden op het terrein
- ook ouders van de jeugd komen graag langs

2 keer per week op het Koekoeksplein

Door verschillende acties in samenwerking met de buurtconciërge is het op dit moment een van de mooiste pleinen in Amsterdam Noord.

Dit plein wordt hoofdzakelijk gebruikt door kinderen tot 13 jaar

In de vakantieperiodes worden hier activiteiten georganiseerd voor de kleintjes.

1 keer per week in de omgeving van de Bankwerkerij/IJplein

Er is een goede samenwerking met buurthuis de Meeuw. Er is samengewerkt bij sporttoernooien en wereldfeesten. Bij het IJplein/ketelmakerij is een skatebaantje geplaatst, zelf begeleid door jongeren en buurtbeheer en TOS ondersteunt hen.

Bij de Bankwerkerij is veel minder overlast van jeugd in vergelijking met voorgaande jaren(minder alcohol gebruik)

1 keer per week op het Spreeuwenpark

Het Spreeuwenpark is bij uitstek een plein om in te zetten op buurtparticipatie, de buurtbewoners moeten de oren en de ogen van het park worden.

We constateren dat de buurt is veel opener geworden, meer bewoners komen momenteel naar het park

De Volewijckspeeltuin

De samenwerking is uitstekend, daar waar nodig en op hun verzoek ondersteunt TOS de speeltuin.

Gezamenlijk worden er activiteiten georganiseerd in de vakantieperiode

Lupineplein

Tos heeft er ook het afgelopen jaar voor gekozen geen reguliere activiteiten aan te bieden op dit plein. Wij hebben er bewust voor gekozen niet te concurreren met onze gewaardeerde partner, speeltuin de Volewijck. Het is een ideaal plein om buurtfeesten te organiseren en evenementen.

Poepoverlast ,grof vuil is een groot probleem, als dat opgelost is zou het plein ook veel vaker door buurtbewoners gebruikt worden.

In samenwerking met het opbouwwerk is er dit jaar een braderie gehouden.

Jac. P. Thijsseplein.

De inzet op het Thijssenplein is nu nog maar 1 keer per week. De omgeving van dit plein moet goed in de gaten worden gehouden, vanwege voormalige overlast. Het wordt nu grotendeels gebruikt door basisschool kinderen. TOS heeft inmiddels goed contact opgebouwd met de jongeren (ENIP)

Meidoornplein

Het jongeren centrum is gesloten, de aanwezigheid van jongeren is daardoor teruggelopen, in april wordt dit weer geopend, TOS gaat samenwerken met de jongerenwerker.

Verhaal van Lydia, teamleidster TOS over Circus Elleboog

In het begin van 2006 is TOS door circus Elleboog benaderd. Er was een budget verstrekt door Cirque du Soleil die in armlastige wijken gebruikt moesten worden. Circus Elleboog heeft de Vogelbuurt, Van der Pekbuurt en Molenwijk gekozen als wijken. In deze wijken zijn ze op zoek naar partners die samen met hun project konden volbrengen.

Na twee overleggen, gingen we van start. Nadat wij de kinderen in de Vogelbuurt en van der Pekbuurt benaderd hadden over dit geweldige project, hebben een aantal kinderen zich al heel snel aangemeld. De bijeenkomsten werden gehouden in het jongeren centrum De Valk in Amsterdam noord. Dit centrum is van een welzijnsstichting Kansweb, ook een partner in dit project.

Als verrassing voor de kinderen die deelnamen aan dit project, zijn wij naar een voorstelling geweest van Cirque du Soleil, en Kerstcircuit in Carré. In januari 2007 mochten ze het geleerde zelf in praktijk brengen. Het enthousiaste publiek bestond uit ouders, verzorgers, andere familieleden en uitgenodigden.

Nieuwendam, omgeving Waterlandplein

In Nieuwendam, Waterlandplein zijn dit jaar veel evenementen georganiseerd (Sinterklaas, kerst, sport, circus) De samenwerking hier is optimaal van sportbuurtwerk, opbouwwerk, winkeliersvereniging en gebiedsmanager.

Corverbosstraat

4 keer per week, gemiddelde deelname bij reguliere activiteiten tussen de 20-30 kinderen, onderverdeeld in 10 % Marokkaans, 50 % Surinaams, Antilliaanse 20 % Turks, 10 % Autochtoon.

De verhouding Jongens – Meisjes is 70-30% Dit percentage is in vergelijking met het jaar 2004 teruggelopen in het nadeel van het aantal meiden op het plein.

Amstelmeerschool

De laatste maanden van 2006 is er 2 keer per week ingezet op de pleinen rondom de Amstelmeerschool. Door de inzet van TOS wordt er op dit moment veel meer samen gespeeld, en zijn inmiddels al een aantal moeders ingezet als vrijwilliger.

De samenwerking met Kansweb, de school en het opbouwwerk verloopt hier uitstekend.

Verhaal Najate, teamleidster/voorzitter Nieuwendam:

Ik ben sinds vier maanden werkzaam in Nieuwendam, vooral bij de Amstelmeerschool. De sfeer was op dat moment redelijk. Veel groepjesvorming tussen de kinderen onderling, het niet willen delen van de sport en spelmaterialen, hebberigheid, etc. Ook konden de kinderen niet spelen op de pleinen omdat de oudere jongeren op het plein waren. Vier maanden later is de verandering duidelijk zichtbaar. De kinderen kijken er naar uit wanneer TOS komt, de groepjesvorming tussen de kinderen is aanzienlijk verminderd en ook het delen van sport en spelmaterialen is ontzettend verbeterd.

Ouders vragen dan ook vaak of wij ook bij hen op het plein willen komen. Zij komen ook langs om te kijken of TOS er is, anders mogen hun kinderen niet buiten spelen. Enkele moeders gebruiken TOS als dreigmiddel: kamer niet opgeruimd, mag je niet naar TOS. Dit alles geeft het gevoel dat wij meer doen dan alleen de kinderen vermaken op een plein. Voor mij geeft dit aan dat TOS bijdraagt aan een veiliger leef en speelklimaat en dat de ouders goed vertrouwen hebben in TOS.

Wanneer wij een plein oplopen en de kinderen op ons afstormen om ons te knuffelen. Wanneer ze heerlijk aan het spelen zijn op een plein en ons overspoelen met hun verhalen. Wanneer wij ze al blij kan maken met een kopje thee (het zijn soms net een stel oudjes, ze vinden het heerlijk om thee te drinken en bij te kletsen). Een thuis gevoel bieden aan de kinderen, dat is geweldig. Niet alle kinderen hebben dit in hun eigen huis. Ik geniet ervan dat de kinderen toch nog kunnen genieten van de simpele dingen! Tja, dat zijn mijn kinderen denk ik dan.....

Of dit gevoel er ook zou zijn wanneer TOS er niet meer zou zijn, betwijfel ik. Het zou dan toch maar een leeg pleintje zijn zonder levendigheid.

Ook doen wij geregeld uitstapjes met de kinderen. Zo ook toen wij 60 aanmeldingen kregen van kinderen om mee te gaan naar TUNFUN. Het was de bedoeling dat er maximaal 20 a 25 kinderen mee konden gaan. Alleen kon ik de kinderen toch echt niet vertellen dat ze niet meer mee konden gaan. Nadat ik de situatie goed had laten bezinken heb ik besloten om de groep in tweeën te splitsen. Dit betekende echter wel dat ik alle 60 kinderen, nog moest bellen om door te geven dat ik de groep in tweeën moest splitsen en dat het kon zijn dat ze een weekje langer moesten wachten. Pluspunt hiervan was ook dat ik de ouders/verzorgers kon spreken, wat niet alleen leuk is, maar het vergroot ook de naamsbekendheid en vertrouwen van TOS bij de ouders. Afijn, het waren ontzettend leuke dagen, het was voor mij een genot om de kinderen zo te zien genieten. De kinderen hadden fijn gespeeld, luisterden goed.

Veel ouders vonden het eng om hun kinderen mee te laten gaan, maar omdat het van TOS uitkwam hadden ze er vertrouwen in. Heerlijk gevoel!

De Banne:

- a. Parlevinker: TOS werkt hier 3 keer per week
- b. Rode plein: hier wordt 2 keer per week gewerkt
- c. Koopvaardersplantsoen: TOS is hier 4 keer per week actief

TOS heeft hier een nieuwe praktijk neergezet, met een TOS pandje vanwege de binding met de buurt (de woningcorporatie heeft sociale tarieven gehanteerd wat betreft de huur van dit pand)

De intensieve investering hebben we hier al veel jongeren en kinderen aan ons weten te binden.

De eerste contacten met scholen en partnerinstellingen zijn goed verlopen.

Naar mate de stadsvernieuwing vordert gaan we steeds intensiever inzetten in dit gebied.

In 2006 hebben de volgende evenementen georganiseerd of ondersteund:

- de uitdaging en "nu iets positiefs";
- met het buurtcomité Van de Pek gaan we weer 2 keer een schoonmaakactie ondernemen;
- met de basisschool gaan we het Vogelnestproject openstellen en vervolmaken. Dit wordt een educatief tuinproject waar het buurtvaderproject (het opbouwwerk) nauw bij betrokken is. In de toekomst is dit een belangrijk project vanwege de buurtbetrokkenheid;
- 3 buurtfeesten te weten Lupineplein, Meeuwenplein en Spreeuwenpark;
- de Straatspeeldag in de van der Pekbuurt en Nieuwendam, en in de Vogelbuurt ;
- Turks Suikerfeest, heeft al in januari plaatsgevonden;
- Streetball evenement 2 keer 8 weken, 1 in Nieuwendam, 1 in de Vogelbuurt.
- het Hollands Wereldfeest
- Offerfeest
- Surinaams Wereldfeest
- Pleinfeesten
 - a.5 pleinen in de Vogelbuurt
 - b.1 plein in de Van Der Pekbuurt
 - c. Zwanenplein
- Pittig Gekruid (3 keer Pekbuurt en 3 keer Banne)
- Project Circus Elleboog
- Project Theater Bliksem
- Bazaar op het Lupineplein

Slotwoord:

Tuis Op Straat is in 2006 een goede werk-leerervaringsplek geworden, waarin jongeren aan de slag kunnen. TOS wil ook meer en meer een resultaatgestuurde organisatie worden, je bestelt in de toekomst een jeugd vriendelijke wijk.

De jeugd vindt het fijn als TOS aanwezig is, we blijven werken aan de normen en waarden in de buitenruimte. De kracht van TOS is dat er op maat gewerkt wordt in buurten en wijken.

TOS wordt al tijden wetenschappelijk onderzocht en is erkent door o.a. CTC als effectief project bij het onderdeel buurt

2006 was een spannend jaar, in ieder geval wat betreft de beslissing van het stadsdeel over de subsidie in de nieuwe wijken de Banne en Amstelmeerschool.

Voor ons betekent dit dat we nog meer ons gezicht hebben kunnen laten zien in de buitenruimte en in samenwerking met anderen.

In 2007 gaan we ons nog sterker maken voor buurtgericht werken met ouders en omwonenden van een plein, maar zeker ook nog meer met en voor jongeren.

Tuis Op Straat wil al haar partners bedanken voor de inzet en samenwerking teneinde het sociale klimaat in de buitenruimte te verbeteren.

Lydia Wilhelm
Najate Maachou
Robin Schreutelkamp
Marianne Martens

